

## PAGGABAY NANG MAY HABAG: ISANG PAGLALAKBAY NA MAY ULIRANG PINUNO

*by:*

**Eli Rae V. Alipio**

*Teacher I, Pagalanggang National High School*

Ang ilang mga tao ay walang kahirap-hirap na namumukod-tangi bilang mga pambihirang pinuno, na gumagawa ng isang inspirasyon ng tagumpay sa pamamagitan ng mga patuloy na empatiya sa kapwa niya guro. Isang natatanging pinuno na ang kakayahang mamuno nang may habag at makinig nang may layunin ay ginawa siyang isang propesyonal na inspirasyon.

Sa gitna ng kaguluhan ng mundo ng negosyo, namumukod-tangi ang kanyang ngalan-- bilang modelo ng mabisang pamumuno. Ang kanyang kuwento ay tungkol sa higit pa sa pagkamit ng mga layunin; ito ay tungkol sa paglinang ng kultura ng pagtitiwala, pakikipagtulungan, at tunay na pagmamalasakit sa mga taong pinamumunuan niya.

Ang kanyang pilosopiya ay batay sa ideya na ang mahusay na pamumuno ay nagsisimula sa mga "tainga". Ang kanyang husay sa aktibong pakikinig ay nagpapakilala sa kanya, dahil pinahahalagahan ang mga pananaw at suhestiyon ng bawat miyembro na kanyang tinuturing na pamilya. Tinitiyak na ang bawat boses ay maririnig sa mga pagpupulong ng kagawaran, mga sesyon ng brainstorming, at isa-sa-isang pakikipagtagpo.

Ang kanyang pamumuno ay nagtataguyod ng kapaligirang may bukas na komunikasyon. Nararamdaman ng mga miyembro ng kagawaran ang kapangyarihan na ipahayag ang kanilang mga opinyon, ideya, at alalahanin, na bumubuo ng isang kapaligiran na nakakatulong sa pagkamalikhain. Ang dedikasyon sa pakikinig sa lahat

ng punto ng pananaw ay naging pundasyon ng isang masigla at yumayabong na paaralan.

Ang pinagkaiba sa iba ay ang kanyang kakayahang makiramay. Ang bawat desisyon na ginagawa niya ay batay sa isang kamalayan sa pagkakaiba ng bawat tao, na isinasaalang-alang kung paano nakakaapekto ang mga desisyon sa mga indibidwal sa isang personal na antas nito. Ang dulog na ito ay hindi lamang nagpapaunlad ng mga bono ng samahan ngunit nagpapalakas din ng pangkalahatang moral.

Lumampas sa pandinig; aktibong nakikinig sa mga layunin at alalahanin sa karera ng kanyang pinamumunuan. Sa pamamagitan ng paggawa nito, nag-aalok ng mga obhektibo na may pagkakataon para sa propesyonal na pag-unlad, na napagtatanto na ang responsibilidad ng isang pinuno ay tulungan ang paglago at tagumpay ng bawat miyembro ng koponan, hindi lamang ang pamamahagi ng trabaho.

Ang pamumuno ay nagpapakita sa harap ng kahirapan. Nakikibahagi sa mga bukas na pag-uusap sa halip na magpataw ng mga solusyon, aktibong naghahanap ng mga resolusyon sa pamamagitan ng pagtutulongan sa paglutas ng problema. Ang kanyang pagiging bukas sa pakikinig sa iba pang mga pananaw at pagtugon sa mga alalahanin ay tunay na nakakatulong sa isang kaaya-ayang kapaligiran sa pagtatrabaho.

Ang istilo ng pamumuno ay may malawak na epekto na lumalampas sa lugar ng trabaho. Dahil sa inspirasyon bilang isang halimbawa, madalas na ginagaya ng mga miyembro ng kagawaran ang kanyang mga kakayahan sa pakikinig, na nagtatatag ng isang mahusay at komunikasyong kultural kahit sa labas ng antas ng trabaho. Ang kanyang pamumuno ay may epekto hindi lamang sa pagganap ng proyekto, kundi pati na rin sa personal at propesyonal na pag-unlad ng mga taong kanyang pinamumunuan.

Ito ay isang katibayan sa pagbabago ng kapangyarihan ng pakikinig at pangunguna nang may empatiya sa pabago-bagong konteksto ng pamumuno ngayon. Ang kanyang kakayahang magsulong ng kapaligirang may bukas na komunikasyon,

mahabagin na paggawa ng desisyon, at pagtutulungan sa paglutas ng problema ay nagtatatag ng isang modelo para sa epektibong pamumuno. Ipinakita na ang tunay na pamumuno ay tungkol sa pagpapaunlad ng isang karaniwang paglalakbay tungo sa tagumpay.

Ito ang paglalakbay ng isang huwarang pinuno, patuloy na papalakpak at magpupugay para sa kapakanan ng mahal niyang mga guro.

### *References:*

Daykin, J. 2018. Being A Great Leader.

<https://www.forbes.com/sites/jordandaykin/2018/09/18/being-a-great-leader/?sh=3db69c272eb9>